



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือนแรก
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลคำโคกสูง
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการวางแผน กำลังคน	ปรับโครงสร้าง อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับการกิจ	ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุง โครงสร้างอัตรากำลัง	๑.แผนการปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วน ตำบล ๒.การวิเคราะห์ กำลังคน	งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	-ไม่มี	องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) -รอบวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ – วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการปรับปรุง โครงสร้างอัตรากำลัง เนื่องจากส่วนราชการ ในสังกัดได้มีความประสงค์ปรับปรุง อัตรากำลังในช่วงเวลาดังกล่าว
๒.ด้านการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหา และเลือกสรร บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการสรรหา	บุคลากรได้รับการ สรรหาและบรรจุ แต่งตั้งตรงตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง		-ไม่มี	-ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วน ตำบลสายปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่งเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติ	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี	๑. พนักงานส่วน ตำบล ๒. พนักงานครู ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	-ไม่มี	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำ กว่าระดับ ดี ประกอบด้วย พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑๘ ราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ ราย
๔.ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ รักษาวินัย	๑. ประกาศคุณธรรม และจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม	๑. พนักงานส่วน ตำบล ๒. พนักงานครู ๓.ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	-ไม่มี	- พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม -พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงาน ตามคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning day
	๒. การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากร ไม่ถูกลงโทษทางวินัย	๑. พนักงานส่วน ตำบล ๒. พนักงานครู ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	-ไม่มี	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ ทางวินัย
๕. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. ประชาสัมพันธ์ แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากร รับทราบหลักสูตร การอบรม	๑. พนักงานส่วน ตำบล ๒. พนักงานครู ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	-ไม่มี	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้ง ปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตร ต่างๆ

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
	๒. การเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการอบรม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑. พนักงานส่วน ตำบล ๒. พนักงานครู ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	-มี (งบที่ใช้ในการ เข้าอบรม)	มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม รอบ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ แล้ว ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ ราย พนักงานครู จำนวน ๕ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ ราย (อบรมคุณธรรมจริยธรรม)
	๓. รวบรวมองค์ ความรู้	จำนวนองค์ความรู้	แผนการจัดการองค์ ความรู้ในองค์กร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	-ไม่มี	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้
๖. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	การคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งใน ระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรมี ระดับสูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อน ระดับทันตาม ระยะเวลาตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดไว้	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	-ไม่มี	รอบ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีคุณสมบัติได้รับการ พิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๗. ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. การจัดสวัสดิการ ของบุคลากร	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผน สวัสดิการของ บุคลากร	แผนสวัสดิการของ บุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	-ไม่มี	บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคน ตามความ ประสงค์
	๒. โครงการ ๕ ส ภายในสำนักงาน	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	-ไม่มี	มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น