



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง

ที่ อด ๘๔๑๐๑/ ๗๑๕

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นการประเมินที่ก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐโดยถือ เป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ จึงทำให้การประเมิน ITA ได้มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการประเมิน จากการประเมินภาคสมัครใจ มาเป็นระบบการประเมินภาคบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นครั้งแรก นอกจากนี้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้ถูกกำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งมีผลผูกพันให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง จะต้องเข้าร่วมการประเมิน ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑-๒๕๘๐

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง ได้รับแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ จำนวนทั้งสิ้น ๘,๓๒๓ หน่วยงานทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ทั้งฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ โดยได้ร่วมกระบวนการประเมินในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๖ และแจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา

สำหรับในปี พ.ศ.๒๕๖๖ คณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติการประชุมครั้งที่ ๖๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (RATING SCORE)และสำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีการจัดทำประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องการปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (RATING SCORE) เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยได้มีหนังสือถึงหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ เพื่อขอความอนุเคราะห์แจ้งประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.ดังกล่าว ไปยังหน่วยงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลในการปรับระดับผลการประเมินฯได้ยึดค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยจำแนกค่าคะแนนออกเป็น ๒ กลุ่มหลัก ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย | คือหน่วยงานที่ได้ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป |
| ๒. หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย | คือหน่วยงานที่ได้น้อยกว่า ๘๕ คะแนน |

นอกจากนี้ได้มีการจำแนกระดับภายในกลุ่มตามเงื่อนไขที่กำหนด

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียุทธศาสตร์คะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียุทธศาสตร์คะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่าน
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง ได้เข้าร่วมการประเมินฯ โดยเป็นหน่วยงานประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาค ๔ จังหวัดอุดรธานี ซึ่งผลการประเมินฯ มีรายละเอียดดังนี้
การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๙๖	๙๓.๑๘	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๗๗.๓๙	๘๔.๔๖	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๘๔.๔๔	๘๔.๒๕	ลดลง
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๙๕	๗๓.๗๒	ลดลง
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๒๑	๘๐.๕๖	ลดลง
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๐๕	๘๒.๕๖	ลดลง
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๓๖	๗๐.๐๕	ลดลง
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๑๔	๗๔.๕๘	ลดลง
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๙๒	๙๓.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๗๐.๐๐	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๘๗.๑๔	๘๐.๒๙	ลดลง
	ระดับการประเมิน	A	ต้องปรับปรุง	

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูงได้คะแนน ๘๐.๒๙ ระดับต้องปรับปรุง ในลำดับที่ ๔,๗๗๕ ของประเทศ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล จากจำนวนองค์การบริหารส่วนตำบลทั่วประเทศ ๕,๓๐๓ แห่ง และลำดับที่ ๑๖๓ ของระดับจังหวัดอุดรธานี จากจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๘๒ แห่ง

บทวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ รายเครื่องมือ /ตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน/ตัวชี้ วัดการประเมิน	ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน/ต้อง แก้ไข	ประเด็นที่เป็นจุดแข็งต้องพัฒนาต่อเนื่องหรือรักษาระดับ
ส่วนที่ ๑ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency) หรือแบบวัด IIT	ตัวชี้วัดที่มีระดับคะแนนน้อยที่สุดในแบบวัด IIT คือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีระดับคะแนน ๗๓.๗๒ คะแนน	ตัวชี้วัดที่มีระดับคะแนนมากที่สุดในแบบวัด IIT คือตัวชี้วัด ที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๙๓.๑๘ คะแนน
ส่วนที่๒ : แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(External Integrity and Transparency) หรือแบบวัด EIT	ตัวชี้วัดที่มีระดับคะแนนน้อยที่สุดในแบบวัด EIT คือตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีระดับคะแนน ๗๐.๐๕ คะแนน	ตัวชี้วัดที่มีระดับคะแนนมากที่สุดในแบบวัด EIT คือตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๘๒.๕๖ คะแนน
ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT	ตัวชี้วัดที่มีระดับคะแนนน้อยที่สุดในแบบวัด OIT คือตัวชี้วัด๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนน ๗๐.๐๐ คะแนน	ตัวชี้วัดที่มีระดับคะแนนมากที่สุดในแบบวัด OIT คือตัวชี้วัดที่ที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๙๓.๐๐ คะแนน

๓.ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูงมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙ คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๐.๒๙ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง อำเภอสว่างสามหมอก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้คะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการที่ได้คะแนนต่ำสุด

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑๐๙ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ(อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

๒๒ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายหรือภาคเอกชน มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๕) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการให้แก่บุคคลภายนอกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก ๒๒)

๒๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๔) และการดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๓๕) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๕) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง อำเภอวังสามหมอ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๒๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

๒๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (อ้างอิงจาก ๐๘) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

๒๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

๓๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง อำเภอวังสามหมอ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ ๐๒๙ การส่งเสริมความโปร่งใส หน่วยงานแสดงข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่า "ไม่มีเรื่องร้องเรียน"

ข้อ ๐๓๘ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานแสดงองค์ประกอบด้านข้อมูลประเด็นประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ครบ ๓ ส่วน ดังนั้น หน่วยงานควรแสดงข้อมูลประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานแสดงข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ (๒)การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๓)การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ

ข้อ ๐๔๓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานแสดงข้อมูลองค์ประกอบไม่สมบูรณ์ เป็นข้อมูลที่ต้องมีความสัมพันธ์กับข้อ ๐๔๒

ข้อเสนอแนะในการนำผลการประเมินมาดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง มุ่งมั่นที่จะปรับปรุง และรักษามาตรฐานพร้อมพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เพื่อให้ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้อยู่ในระดับดีขึ้นต่อไป โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง จึงเสนอให้มีการกำหนดกิจกรรม เพื่อให้เป็นองค์กรโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

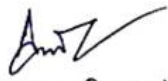
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา/การติดตาม
๑) การจัดประชุมประจำเดือน เพื่อให้ ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มงาน มอบนโยบาย ต่าง ๆ สร้างความเข้าใจในการสื่อสารให้ ผู้ปฏิบัติงาน ทราบถึงความสำคัญในการ เปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะ พร้อมรับฟัง ปัญหา/อุปสรรคจากการทำงาน	๑. จัดประชุมแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานและ แจ้งความสำคัญของ การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. แจ้งประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐให้บุคลากรทราบ ๓. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NoGift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	นิติกร ตรวจสอบ ภายใน	ม.ค. – มี.ค. ๖๖ รายงานผลดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบ ภายในเดือน เม.ย. ๖๗
(๒) กิจกรรมปฏิญาณตนต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชั่นสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนร่วม เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ ได้มีความ ตระหนักถึงการรับรู้และเสริมสร้าง	๑ .เสริมสร้างฐานคิด แยก แยะ ประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนร่วมในรูปแบบการจัดอบรม/ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ ๓.การจัดทำมาตรการการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต	นิติกร	ม.ค. – มี.ค. ๖๖ รายงานผลดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบ ภายในเดือน เม.ย. ๖๖

วัฒนธรรมสุจริตให้กับองค์กรอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร	๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		
(๓) การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง	๑.สร้างความรู้ความเข้าใจ การเปิดเผยข้อมูลและ สร้าง ความตระหนักให้บุคลากรจัดทำข้อมูล การบริหารงาน บริหารเงิน งบประมาณเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. การจัดทำมาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง นิติกร นักวิเคราะห์	ต.ค. ๖๕ - มี.ค.๖๖ รายงานผลดำเนินการให้ผู้บริหารทราบภายในเดือน เม.ย. ๖๖
(๔) การปรับปรุงระบบการทำงานและกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารการทำงาน	๑.เพิ่มช่องทาง E-Service บริการออนไลน์ให้ แก่ผู้ รับบริการผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒.โครงการ อบต.สัญจร โดยให้เจ้าหน้าที่ ลงพื้นที่เพื่อรับฟังปัญหา/อุปสรรคต่างๆ และ พุดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับประชาชน ๓.ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ	นิติกร นักวิเคราะห์ ธุรการ	ตลอดปี ๖๖ รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน
(๕) การปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๑. สำรวจความพึงพอใจ	นิติกร นักวิเคราะห์ ธุรการ	ตลอดปี ๖๖ รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน
(๖) จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๙ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. จัดทำกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	นิติกร นักวิเคราะห์ ธุรการ	ตลอดปี ๖๖ รายงานผลดำเนินการให้ผู้บริหารทราบภายในเดือน เม.ย. ๖๖
(๗) สร้างแนวทางหรือกำหนดนโยบายเช่น จัดทำหนังสือเวียน กำชับการปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. จัดทำมาตรการและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูล ๒. จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นิติกร นักวิเคราะห์ ธุรการ	ม.ค. - มี.ค. ๖๖ รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

(๘) จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุจริต ๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๔. มอบหมายให้ สำนัก/กอง/หน่วยรับผิดชอบในการดำเนินการ	นิติกร	ม.ค. – มี.ค. ๖๖ รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
(๙) การเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารและข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่กำหนดพิจารณาถ่วงถ่วงความเหมาะสมก่อนส่งข้อมูลเผยแพร่	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ๒. จัดทำประกาศ/จดหมายข่าว/รายงาน/ข่าวประชาสัมพันธ์/อื่นๆ ๓. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักและทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะ ๆ	นิติกร	ตลอดปี ๖๖ รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นางอัญชนา ทิพนาน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง

(ลงชื่อ)


(นายบุญพันธ์ ศรีหิลัง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง

(ลงชื่อ)


(นายสมศักดิ์ ขวัญแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง